LIM Leadership in motion

HUMAN COACHING NETWORK

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE TEAM COACHING

Iniciamos en CDMX

14 y 15 de Octubre, 2016

Aprovecha los descuentos por pronto pago

Aprenderás a desarrollar equipos de alto desempeño, brindando herramientas que generen aprendizaje grupal, mejores resultados y empowerment.

LIM Leadership in motion

¿POR QUÉ TEAM COACHING?

La competencia en el mercado global es tan intensa que la habilidad de aprender más rápido que los competidores se ha transformado en la mayor ventaja competitiva sostenible. Optimizar el aprendizaje en todos los planos - individual, grupal y organizacional - requiere actitudes y habilidades diferentes de las usadas y premiadas en el pasado.

Para potenciar el talento colectivo las organizaciones deben asumir una nueva estrategia que invite al aprendizaje grupal, la participación activa y el empowerment.

Muchas organizaciones han logrado implementar programas de coaching a nivel individual, sin tener en cuenta que el poder del coaching es igualmente aplicable a nivel grupal. Los resultados del coaching se potencializan cuando se aplican a nivel de los equipos de trabajo y la organización se ve altamente beneficiada generando una cultura "abierta al aprendizaje" con una gran capacidad de reacción frente a los retos del mercado actual.

Convertirse en "organizaciones que aprenden" requiere compromiso de los líderes y participación e involucramiento de todos. La organización entera necesita aprender cómo crear y aprender juntos.

¿A QUIÉN VAN DIRIGIDOS ESTOS PROGRAMAS DE TEAM COACHING?

- Para los coaches, es una oportunidad para potencializar su impacto en las organizaciones en las que ofrecen sus servicios, haciendo un trabajo más sistémico a nivel grupal, no sólo con los líderes a quienes dan coaching individual.
- Para los líderes, es una oportunidad para interactuar de manera diferente con el equipo, generando procesos de empowerment grupal que los preparen para ser equipos de alto desempeño.
- Para las áreas de Recursos Humanos, es una oportunidad de ejercer un rol mucho más activo que les permita intervenir en los procesos de desarrollo de los equipos de sus clientes internos.

LIM Leadership in motion

¿CUÁL ES EL ENFOQUE SISTÉMICO DEL TEAM COACHING?

- En el plano individual, las personas necesitan focalizarse tanto en la tarea como en el proceso, generando comportamientos auto-correctivos que generen mejores resultados.
- En el plano grupal, es crítico que los equipos encuentren formas efectivas de pensar y aprender juntos. Los miembros necesitan examinar y compartir las formas en que piensan, se comunican, generan ideas y toman decisiones, y deben estar abiertos a encontrar nuevas formas de pensar lo que hacen.
- En el plano organizacional, es importante que los líderes creen una cultura donde el aprendizaje sea fomentado y premiado, donde los errores se vean como oportunidades de aprendizaje, y donde las personas se recompensen por su coraje y actitudes proactivas. Una visión compartida es esencial para el empowerment de todos los empleados para guiar los talentos en la misma dirección.

Para que se dé un verdadero proceso de Team Coaching se necesita:

- Un equipo natural, de proyecto, inter-funcional, gerencial.
- Un reto real y actual de impacto en el negocio (puede ser definido por el mismo equipo, su líder o la organización).
- Un deseo o necesidad de logro.
- Apertura al aprendizaje del proceso.
- Un proceso consciente de reflexión.
- Un Team Coach que acompañe y facilite el proceso.

Somos miembro de
Human Coaching Network

HUMAN COACHING NETWORK

Moviendo a las personas hacia el *liderazgo*.
www.humancoachingnetwork.com

LIM Leadership in motion

¿QUÉ APORTA UN BUEN TEAM COACH AL PROCESO DEL EQUIPO?

- Descubrir patrones grupales que dificultan el proceso de comunicación y toma de decisiones en el contexto empresarial.
- Aprender a generar reflexión individual y grupal mediante intervenciones "just in time".
- Tener una mirada diferente que le permita hacer preguntas sistémicas.
- Generar ambientes que promuevan la creatividad focalizada a la solución de problema y la innovación de productos y servicios.
- Apoyar al equipo a tener conversaciones más asertivas, constructivas y efectivas.
- Generar retroalimentación grupal autodirigida.
- Clarificar roles, expectativas, ofertas y pedidos grupales en los subsistemas del equipo.
- Establecer reglas del juego autónomas.
- Establecer mecanismos efectivos de delegación en equipo.
- Fomentar el multiculturalismo.

¿CUÁNDO HACER TEAM COACHING?

- Cuando el equipo está enfrentando una crisis que afecta sus resultados y la situación exige una reacción rápida.
- Cuando el equipo tiene una situación de cambio extremo y se enfrenta a situaciones desconocidas que generan incertidumbre y afectan su desempeño.
- Cuando se conforman equipos de proyecto a corto y mediano plazo.
- Cuando hay fusiones de equipos con diferentes "culturas".
- Cuando se quiere que el equipo desarrolle sus competencias de alto desempeño en un plazo de tiempo corto.
- En equipos gerenciales, juntas directivas que quieren optimizar sus procesos de comunicación y toma de decisiones.
- En equipos que necesitan generar procesos creativos e innovar en productos o servicios.

Somos miembro de
Human Coaching Network

HUMAN COACHING NETWORK

Moviendo a las personas hacia el *liderazgo*.
www.humancoachingnetwork.com

LIM Leadership in motion

¿QUIÉN AVALA ESTA METODOLOGÍA?

LIMGLOBAL es una red internacional de Team Coaching que desde 1986 se dedica al desarrollo de líderes y equipos de alto desempeño trabajando con empresas multinacionales, entidades financieras y organizaciones sin ánimo de lucro en los cinco continentes. LIMGLOBAL desarrolló la metodología ARL (Action Reflection Learning) donde los equipos aprenden y se fortalecen mientras enfrentan y resuelven retos reales de impacto organizacional.

Conoce más: www.limglobal.net

IMPARTE

Ricardo Escobar

- Licenciado en Humanidades (Hawaii, Buenos Aires, Argentina).
- Learning Coach certificado por LIMGLOBAL.
- Se especializa en Executive Coaching, Team Coaching.
- Es Consultor de Empresas, Executive Coach, Team Coach y Conferencista internacional en más de 12 países de América incluyendo Brasil, España y los Estados Unidos.
- Socio fundador, trainer y certificador internacional de HCN.
- Master Trainer de la International Alliance for Accelerated Learning.
- Certificaciones en Metacoaching, Coaching con Neurosemántica, Coaching con PNL y Coaching Ontológico.
- Es coautor, con el Dr. Mauro Rodríguez, del libro "Creatividad en el Servicio" (Mc Graw Hill) Group.
- Es Director General de LIM MEXICO y representante de LIM GLOBAL para México y Centroamérica.
- Coautor del libro "Team coaching para desarrollar equipos de alto desempeño".

LIM Leadership in motion

CONTENIDO

- Diferencias entre Coaching de Equipo y Coaching Individual.
- Roles del Team Coach.
- El Power Planning como herramienta de solución de problemas en equipo.
- El equipo como red conversacional.
- Desarrollando equipos de alto desempeño.
- Herramientas de aprendizaje grupal en la acción.
- Principios de ARL (Action-Reflection-Learning).
- Enfoque sistémico del aprendizaje en equipo.
- El equipo que aprende de sus propios procesos de aprendizaje.
- Cómo "leer" el lenguaje no verbal del equipo.
- Dinámicas ocultas en los equipos.
- Manejo del conflicto en equipos de trabajo.
- Generando mecanismos de comunicación asertiva y constructiva.
- Cómo generar un ambiente que promueva la creatividad.
- El proceso creativo de los equipos.
- Roles creativos en los equipos.
- Herramientas de solución creativa de problemas en equipo.
- Reforzando las Inteligencias múltiples en sesiones de trabajo para dinamizar el aprendizaje.

LIM Leadership in motion

MÓDULOS

1 14 y 15 Octubre

- Uso y abuso del Coaching.
- ¿Qué es Team Coaching?
- El rol del Team Coach (TC).
- Competencias del TC.
- Cuando usar Team Coaching.
- Desarrollando equipos de alto desempeño.
- Herramientas para integrar equipos.
- Definición de equipos de proyecto.

2 25 y 26 Noviembre

- Presentación de proyectos.
- La metodología de ARL (principios de aprendizaje en acción).
- El Power Planning para optimizar el proceso de equipos.
- Herramientas para generar aprendizaje colectivo.
- Herramientas para generar creatividad grupal.
- El ciclo creativo de los equipos.
- Como medir competencias de alto desempeño en equipos.
- Las 5 dimensiones sistémicas de los equipos.

3 20 y 21 Enero, 2017

- Avance de los proyectos.
- Herramientas para manejar conflictos en Equipo.
- Ejercicios oferta-pedido.
- El equipo como red conversacional.
- Manejo de conversaciones difíciles.
- Manejo de creencias colectivas.

4 17 y 18 de Febrero, 2017

- Uso y abuso de las dinámicas de grupo.
- Como diseñar sesiones de Team Coaching.
- Herramientas para generar aprendizaje con equipos de mucha gente.
- Generando aprendizaje autónomo.
- Herramientas de cierre del proceso con los equipos.
- Estudio de casos reales.
- Entrega de proyectos.

LIM Leadership in motion

LUGAR

ICC International Conference Center - San Jerónimo

Porfirio Díaz 50, San Jerónimo Lídice, 10200 México, D.F.

DURACIÓN

128 horas
(64 en aula y 64 de prácticas)
8 días divididos en 4 módulos
en viernes y sábado.

HORARIO

9:00 a 18:00 horas.

Somos miembro de
Human Coaching Network

HUMAN COACHING NETWORK

Moviendo a las personas hacia el *liderazgo*.

www.humancoachingnetwork.com

LIM Leadership in motion

INVERSIÓN

$ 40,000
MN más IVA

La inversión incluye:
- Programa de entrenamiento
- Servicio de café y comida.
- Manual del participante
- Materiales de apoyo.

PROMOCIÓNES Y FORMAS DE PAGO

10% descuento, pagando en **1** cuota Antes del 30 de Septiembre, 2016	$ 36,000 más IVA
Pago en **1** cuota Antes del 14 de Octubre, 2016	$ 40,000 más IVA
Pago en 2 cuotas	$ 44,000 más IVA
1° - Al contratar	$ 22,000 más IVA
2° - Antes del 1 de Noviembre, 2016	$ 22,000 más IVA
Pago en 4 cuotas	$ 48,000 más IVA
1° pago - Al contratar	$ 12,000 más IVA
2° pago - Antes del 1 de Noviembre, 2016	$ 12,000 más IVA
3° pago - Antes del 1 de Diciembre, 2016	$ 12,000 más IVA
4° pago - Antes del 15 de Enero, 2017	$ 12,000 más IVA

Somos miembro de
Human Coaching Network

HUMAN COACHING NETWORK

Moviendo a las personas hacia el *liderazgo.*

www.humancoachingnetwork.com

LIM Leadership in motion

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

Llenar completo el formato de inscripción y
enviarlo junto con su comprobante de pago.

CUENTA PARA DEPÓSITO Y TRANSFERENCIAS

LIM INTERNATIONAL S. C.
BANCO BANCOMER
Cuenta No. 0104221397
CLABE: 012180001042213979
Suc. 3452 Insurgentes – Felix Cuevas, México, D.F.

POLÍTICAS POR CANCELACIÓN

Solo se aceptarán cancelaciones o inasistencias parciales por causas de fuerza mayor con la debida justificación.

En el caso de pago total anticipado no hay reintegro, pero el participante mantiene su cupo para el programa siguiente o para los módulos a los cuales no pueda asistir.

En el caso de pagos mensuales el participante debe mantener su forma de pago actual para que se le respete el cupo para el grupo siguiente independientemente de su asistencia a cada módulo.

INFORMES E INSCRIPCIONES

+52 (55) 55346425 y (55) 55249239
certificaciones@servicegallerylim.com

Somos miembro de
Human Coaching Network

HUMAN COACHING NETWORK

Moviendo a las personas hacia el *liderazgo*.
www.humancoachingnetwork.com